



МІНІСТЕРСТВО  
БУДІВНИЦТВА  
ТА АРХІТЕКТУРИ  
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА  
И АРХИТЕКТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ  
ДЖУМХУРИЕТИНЪ  
КЪУРУДЖЫЛЫКЪ ВЕ  
МИМАРЛЫКЪ НАЗИРЛИГИ

## П Р И К А З

от 03 июня 2020 № 191

О временном регламенте работы вахтовым методом  
в условиях реализации мероприятий по предупреждению  
распространения новой коронавирусной инфекции

Во исполнение пункта 1.3. Протокола заседания оперативного штаба по вопросу предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCov) от 24 мая 2020 года № 64, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 года № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом», Указом Главы Республики Крым от 17 марта 2020 года № 63-У «О введении режима повышенной готовности на территории Республики Крым» (в редакции Указа Главы Республики Крым от 24 мая 2020 года № 104-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 17 марта 2020 года № 63-У»)

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить временный регламент работы вахтовым методом в условиях реализации мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (далее - Временный регламент) (прилагается).
2. Рекомендовать предприятиям, организациям, учреждениям строительной отрасли, независимо от формы собственности, руководствоваться Временным регламентом при разработке локальных актов, связанных с порядком применения вахтового метода.
3. Пресс-секретарю Абибуллаевой Л.Т. разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.М. Храмов

**Приложение  
к приказу Министерства  
строительства и архитектуры  
Республики Крым  
от «03» 06 2020 г. № 191**

**Временный регламент  
работы вахтовым методом в условиях реализации мероприятий по  
предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции**

1. Работодатель осуществляет меры по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и реализуют противоэпидемические требования на производственных объектах и в местах междусменного отдыха, а также при организации смены работников, проезда к месту выполнения работ и обратно, в местах сбора на вахту.

2. Все работники перед выездом на территорию Республики Крым для осуществления работ вахтовым методом должны быть обследованы на COVID-19 за двое суток до отъезда.

3. Допуск на вахту вновь поступающих (сменных) работников, прибывающих на территорию Республики Крым из других субъектов Российской Федерации, обеспечивается работодателем после обязательного прохождения ими необходимой временной изоляции (обсервации) в обсерваторах, организованных в соответствии с Рекомендациями по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 30 апреля 2020 года № 02/8480-2020-24, на срок 14 календарных дней.

В случае отсутствия у работодателя надлежащих помещений для организации обсерватора в целях прохождения работниками, прибывшими для выполнения вахтовых работ, необходимой временной изоляции (обсервации) ее прохождение осуществляется в обсерваторах, ближайших к месту осуществления вахтовых работ и имеющих свободные койко-места. В таком случае расходы обсерватора, связанные с пребыванием в нем указанных работников, в том числе лабораторным обследованием на COVID-19, оплачиваются работодателем.

4. Работодатель не позднее чем за 10 рабочих дней до дня прибытия на территорию Республики Крым работников для осуществления работ вахтовым методом направляет на имя Главы Республики Крым Уведомление об организации работы вахтовым методом по форме согласно приложению 9 к Указу Главы Республики Крым от 17 марта 2020 года № 63-У.

Допуск работников для осуществления работ вахтовым методом осуществляется по решению оперативного штаба по вопросу предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в Республике Крым, созданного распоряжением Главы Республики Крым от 19 марта 2020



года № 134-рг.

5. В целях комплектования вахт перевод работника на другую работу для выполнения работ вахтовым методом допускается в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации в пределах Республики Крым.

6. При невозможности прибытия вахтового (сменного) персонала в связи с реализацией мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции и невозможностью соблюдения в связи с этим продолжительности вахты, учетного периода рабочего времени работника при работе вахтовым методом (далее - учетный период), а также графика работы на вахте допускается их изменение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при выполнении следующих условий:

учетный период не должен превышать одного года;

нормальная продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать установленную трудовым законодательством Российской Федерации нормальную продолжительность рабочего времени;

допускается увеличение максимальной продолжительности вахты не более чем на 3 месяца по сравнению с установленной статьей 299 Трудового кодекса Российской Федерации максимальной продолжительностью вахты при соблюдении продолжительности ежедневной работы (смены) не более 12 часов, продолжительности ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом перерывов для приема пищи не менее 12 часов, продолжительности еженедельного отдыха в текущем месяце не менее числа полных недель этого месяца;

дни междувахтового отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте оплачиваются в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

переработка рабочего времени, связанная с увеличением продолжительности вахты, превышающая норму рабочего времени, установленную на учетный период, оплачивается как сверхурочные работы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Увеличение продолжительности вахты допускается с письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

7. В случае если в период реализации мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции допуск на вахту вновь поступающих (сменных) работников обеспечивается после прохождения ими необходимой временной изоляции (обсервации) на срок 14 дней, указанный срок включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки).

В случае отсутствия у работодателя помещений для прохождения

работниками, приехавшими для выполнения вахтовых работ, необходимой временной изоляции (обсервации) ее прохождение осуществляется в обсерваторах, ближайших к месту осуществления вахтовых работ.